



PERFIL DEL CARGO

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:

- Nombre Cargo: Profesional de Apoyo al equipo de gestión del proyecto CRM1995
- Dependencias: Sub Dirección de Desarrollo Institucional y Vinculación con el Medio
- Tipo de Contrato: Honorario por 6 meses financiados por el CRM 1995
- Renta mensual: \$1.371.333.- Bruto mensual

2. MISIÓN DEL CARGO:

Generar el modelo y líneas de acción que permitan implementar un sistema de aseguramiento de calidad, acorde a los lineamientos definidos en la Política del área vinculación con el medio

3. PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO:

- Generar un documento con el Benchmarking en torno a los elementos de mejora que existen en las unidades de Vinculación con el Medio, como elemento base para generar un modelo de aseguramiento de calidad.
- Generar el modelo de aseguramiento de la calidad para el área, considerando el desarrollo de procesos y mecanismos que permitan generar los elementos de seguimiento y logro de los resultados.
- Desarrollar las líneas acción propuesta en función de la autoevaluación del área, que permita generar los elementos necesarios para la retroalimentación de los procesos
- Generar información que permita enriquecer el sistema informático de registro desarrollado en el área.
- Desarrollar talleres con los equipos, para socializar el modelo de aseguramiento de la calidad del área.

4. REQUISITOS

4.1 Nivel Educativo

- Poseer título profesional de una carrera del área de ingeniería o ciencias sociales, de a lo menos ocho semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado y reconocido por éste.

4.2 Conocimientos:

- Conocimiento en sistemas de aseguramiento de la calidad.
- Conocimientos en ámbitos de la gestión estratégica.
- Conocimiento en normativas aplicadas a las instituciones de educación superior en temas de aseguramiento de la calidad en específico en el área de vinculación con el medio
- Conocimiento de Aplicaciones Office a nivel usuario

4.3 Experiencia:

- Deseable experiencia mínima de 4 años en instituciones de educación superior o equivalente en áreas de aseguramiento de la calidad.

4.4 Competencias requeridas para el desempeño del cargo:

4.4.1 Competencias técnicas:

- Capacidad de generar trabajo coordinado con los distintos actores del área de vinculación con el medio.
- Capacidad de generar informes y mecanismos de aseguramiento de la calidad.

4.4.2 Competencias personales e interpersonales:

- Proactividad y autonomía en el manejo de los procesos
- Dominio y facilidad comunicativa
- Mediático y comprometido para el logro de los objetivos
- Flexibilidad para movilizarse dentro de la región.

5. REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS

- Currículo actualizado, con detalles de experiencias en los temas atinentes al cargo y deseable que adjunte documentos de respaldo de la información entregada.
- Copia simple de los certificados de títulos.
- Disponibilidad de jornada completa (Trabajo presencial y teletrabajo)

6. FUNCIONES A DESARROLLAR.

1. Revisar documentos asociados al proyecto en ejecución CRM1995 y Proyecto de Desarrollo Institucional
2. Generar plan de trabajo en conformidad de las funciones del cargo
3. Levantar requerimientos funcionales y no funcionales para la generación del modelo de aseguramiento de calidad para el área de vinculación con el medio.
4. Generar Modelo de aseguramiento de calidad que considere los criterios de acreditación del área.

5. Desarrollar e implementar mecanismos y procesos de aseguramiento de la calidad del área
6. Mantener reuniones con los distintos actores que participan en el proceso de vinculación con el medio
7. Desarrollar talleres de socialización del modelo y mecanismos de aseguramiento de la calidad con los equipos de trabajo de la institución.
8. Generar sistematización de recopilación de información generada en el desarrollo del modelo de aseguramiento de la calidad.

7. PROCESO DE EVALUACIÓN

El proceso de evaluación considera una primera etapa evaluación de antecedentes presentados por el postulante la que tendrá una ponderación del 60% del proceso final de evaluación y una segunda etapa que corresponderá a las entrevistas de apreciación a los tres candidatos mejor evaluados en la etapa 1, la ponderación de esta etapa corresponderá al 40% de la evaluación final.

8. PROCESO DE POSTULACIÓN

- **Calendario proceso de selección y contratación.**

Publicación de Oferta "Profesional de Apoyo al equipo de gestión del proyecto CRM1995"	03/06/2021
Recepción de antecedentes	13/06/2021
Periodo de Preselección	14/06/2021 al 16/06/2021
Periodo de entrevista	17/06/2021 al 21 /06/2021
Periodo de selección	22/06/2021 al 23/06/2021
Inicio Esperado de Actividades	01/07/2021

- Los antecedentes de postulación son: el CV actualizado y Certificado de Título, los cuales deben ser enviados al correo aortiz@alumnos.cftmaule.cl antes del 13 de junio 2021.